



СРЕДНО УЧИЛИЩЕ "СВЕТИ СВЕТИ КИРИЛ И МЕТОДИЙ"
5898 гр. Пордим, общ. Пордим, обл. Плевен, ул. "Иван Божинов" №11, тел. 06513 2070, e-mail:
souponordim@abv.bg

УТВЪРДИЛ:

ДИРЕКТОР :

/ЕМИЛИЯ ВАСИЛЕВА/



ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА

ЗА ОРГАНИЗАЦИЯ НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА
в СУ"Св.Св.Кирил и Методий" – град Пордим

2021г.

ПОРДИМ

I. РАЗДЕЛ

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. (1) Настоящите Вътрешни правила за организация на работната заплата /ВПОРЗ/ уреждат структурата, елементите и организацията на работната заплата на работещите по трудови правоотношения в СУ "Свети,Свети Кирил и Методий", гр. Пордим, Община Пордим

(2) ВПОРЗ уреждат правилата за определяне и изменение на индивидуалните работни заплати на педагогическия и непедагогическия персонал съгласно:

1. Кодекс на труда;
2. Закон за предучилищното и училищното образование
3. Наредба за измененис на Наредба № 4/ 2017 г. за нормиране и заплащане на труда
4. Колективен трудов договор за системата на предучилищното и училищно образование от 17.08.2020г.
5. Правила за определяне на работните заплати на директора на училището от 15.01.2021г.
6. Анекс към Колективен трудов договор за системата на предучилищното и училищно образование от 07.12.2020г.
7. НАРЕДБА№1 от 09.04.2012 г. за представителното облекло на лицата от педагогическия персонал в детските градини, училищата и обслужващите звена
8. Наредба за нормите за преподавателска работа, ЗДБРБ
9. Заповед № РД 09 – 137 /15.01.2021г.за утвърждаване на Правила за определяне на работните заплати на директорите за 2021г.
10. Наредба №15/ 22.07.2019 год. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и др. педагогически специалисти
11. Закона за счетоводството
12. ПМС № 790 от 30.10.2020 г.

(3) Органите на Синдикалните организации в учебното заведение имат право да участват в подготовката на проекта за вътрешни правила за работна заплата, за което директорът ги поканва.

(4) Настоящите ВПОРЗ се прилагат спрямо всички педагогически специалисти и непедагогически персонал, намиращи се в трудови правоотношения със СУ "Св.Св. Кирил и Методий" гр.Пордим, независимо от неговото основание, срок и съдържание.

- Педагогическият персонал включва лицата, заемащи длъжностите: директор, заместник директор по учебната дейност, заместник директор по производствената дейност, учителските и възпитателските длъжности, логопед, педагогически съветник, хорсограф, ресурсен учител;
 - Непедагогическият персонал включва лицата заемащи длъжностите:, счетоводител, касиер, завеждащ административна служба, домакин,шивач, работник-поддръжка, огняр, шофьор, чистач, готвач, работник-кухня.
- (5)** Настоящите ВПРЗ не се прилагат спрямо лица, които предоставят услуги на работодателя по граждански договори.

Чл. 2. Постигането на целите се осъществява чрез прилаганите системи на работната заплата, функциите и работни места, както и с прилагането на специфичните

за училището политики за управление на персонала.

Чл.3 В училището се прилага системата за авансово и месечно изплащане на трудовото възнаграждение;

Чл.4. Настоящите правила се утвърждават, допълват и изменят от директора след обсъждане със синдикатите, в съответствие с настъпващи промени в нормативната уредба, имащи приложение към правилата.

II. РАЗДЕЛ

ФОРМИРАНЕ И РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДСТВАТА ЗА РАБОТНА ЗАПЛАТА

Чл. 5. (1) Директорът на училището, прилагащо системата на делегираните бюджети, самостоятелно определя числеността на персонала и средната месечна брутна заплата на персонала, съобразно утвърдените разходи, като изготвя и утвърждава длъжностно разписание на персонала (длъжностно щатно разписание) и поименно разписание на длъжностите и работните заплати (поименно щатно разписание).

(2) Длъжностното щатно разписание се утвърждава при изготвяне и актуализация на Списък - Образец №1 за съответната година или при промяна числеността и длъжностите на педагогическия и непедагогическия персонал .

(3) Поименното щатно разписание се утвърждава при всяка една промяна на длъжността и работната заплата. Средствата за работна заплата се формират в зависимост от броя на учениците, които се обучават в училището и се определят в размер на 80 на сто от общия годишен бюджет на училището.

Чл. 6. (1) Средствата за заплати на персонала и другите възнаграждения се включват в разходите на общия бюджет на училището.

(2) В средствата за работни заплати се включват:

1. Основната работна заплата;

2. Допълнителните трудови възнаграждения, които са **постоянни** и се получават целогодишно/ изплащат се ежемесечно/ :

2.1. За придобит трудов стаж и професионален опит

2.2. За педагогическа квалификационна степен /ПКС/

3. Елементите на брутно трудово възнаграждение,от които се изчислява възнаграждението за платен годишен отпуск по чл.177 от КТ са:

* основно трудово възнаграждение за отработено време;

* допълнителни трудови възнаграждения,които имат постоянен характер - за придобит трудов стаж и професионален опит;ДТВ за допълнително възложена работа и ДТВ за ПКС.

4. Средно дневното брутно трудово възнаграждение по чл.177,ал.1 от КТ се установява,като начисленото при същия работодател БТВ за последния календарен месец, предхождащ ползването на отпуска,през който работникът или служителят е отработил най-малко 10 дни,се раздели на броя на отработените дни през този месец.Средно дневното брутно трудово възнаграждение по чл.177,ал.2 от КТ се установява,като уговореното в трудов договор основно и допълнителни трудови възнаграждения с постоянен характер се раздели на средно месечния брой работни дни през календарната година.

5. Други трудови възнаграждения – с **временен характер**/ изплащат се при възникване на конкретно посочено основание:

5.1. Допълнително материално стимулиране за постигнати резултати от класната и извънкласна работа; премиални възнаграждения /награди/;

5.2. Основните възнаграждения и увеличеното заплащане за отработеното време при извънреден труд и/или за работа на официални празнични дни;

5.3. Възнагражденията за платен годишен отпуск или друг платен отпуск,

заплащан от средствата за заплати;

5.4. Обезщетения по КТ, в т.ч. договорени в индивидуалните договори на работниците и служителите;

5.5. Възнаграждения от проверки на писмени работи от олимпиади, конкурсни изпити и други подобни; възнаграждения от квесторство и дежурство на олимпиади и други мероприятия.

5.6. Възнаграждения за допълнителни отговорности поставени със Заповед на директора или уговорени в индивидуалния трудов договор, които се получават само за реално отработено време и реално извършена дейност.

5.7. Награди и средства, изплащани в началото на учебната година, на Коледа и на 24-май – Ден на славянската писменост и култура и/или по друг повод.

(3) Конкретните размери на индивидуалните основни работни заплати се договарят от директора в рамките на утвърдения бюджет на училището и се определят в индивидуалния трудов договор.

III. РАЗДЕЛ

ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ПЕРСОНАЛА

A/ МИНИМАЛНА РАБОТНА ЗАПЛАТА

Чл. 7. Минималната основна месечна работна заплата /МОПЗ/ за учител с висше образование по съответната специалност с пълна преподавателска норма часове се определя по механизъм утвърден от директора на училището и в изрична негова заповед, но не по-ниска от определената в Наредба за изменение на Наредба № 4/ 2017 г. за нормиране и заплащане на труда на работещите в предучилищното и училищно образование

Чл.8. (1) Индивидуалния размер на минималната основна работна заплата на педагогическия персонал при пълно работно време, считано от 01.01.2021г. не може да бъде по-нисък от:

1. Педагогически специалисти с ръководни функции :

- ❖ директор - 1948.00 лв., увеличена с 16% на ОМРЗ към 01.01.2021г;
- ❖ ЗДУД – 1647.00 лв.
- ❖ ½ ЗДПД – 734.00 лв.

2. Педагогически специалисти с висше образование и придобита образователно-квалификационна степен "магистър" или „бакалавър” по чл. 42, ал.1, т.1 буква „б” от ЗВО за длъжностите:

- ❖ учител, възпитател - 1260.00 лв.
- ❖ старши учител ,старши възпитател - 1300.00 лв.
- ❖ главен учител, главен възпитател - 1350.00 лв.

3. Педагогически съветник - 1260.00 лв.

4. Индивидуалните основни месечни работни заплати на непедагогическия персонал при нормална продължителност на работното време се договарят в размери не по-ниски от :

4. 1. Административен персонал към 01.01.2021г./ 10% увеличение/:

- с висше образование:

- ❖ гл. счетоводител – 1375,00 лв.
- ❖ счетоводител – 1012.00 лв.

- ❖ касиер – 1012,00 лв.
- ❖ домакин – касиер – 1012,00 лв.
- ❖ ЗАТС - 1045,00 лв.

4.2.Обслужващ персонал /увеличение с 10% на ОМРЗ към 01.01.2021г.:

- със средно специално образование и/или документ за квалификация:

- ❖ Огняр/майстор - 924,00 лв.
- ❖ Шофьор на училищен автобус - 847,00 лв.
- ❖ Дневна невъоръжена охрана – 847,00 лв.
- ❖ Готвач – 847,00 лв.

- със средно образование :

- ❖ Работник кухня –770,00 лв.
- ❖ Чистач - 770,00 лв.

- с основно образование:

- ❖ Чистач - 753,50 лв.

4.3.За новопостъпил педагогически персонал, назначен на изпитателен срок по чл.70 от КТ,ОМРЗ за периода на изпитание е достигнатата ОРЗ към настоящия момент.

4.4.За новопостъпил непедagogически персонал, назначен на изпитателен срок по чл.70 от КТ,ОМРЗ за периода на изпитание е минимална работна заплата за страната.

Б/ ОСНОВНИ РАБОТНИ ЗАПЛАТИ

Чл.9. (1) Размерите на основните работни заплати в училището се определят в съответствие с изискванията за заемане на съответната длъжност, като се отчитат:

- образование
- научна степен
- педагогическа квалификационна степен / само за учителите/
- педагогически стаж /само за учителите/

(2) Оценката и степенуването на работните места в т.ч. изменението им се извършва от комисия в състав – Директорът на училището и председателите на действащите на територията на училището синдикати.

Поименният състав на комисията и сроковете на действието ѝ се определят със заповед на директора.

Чл.10. Размерът на основното трудово възнаграждение се определя в зависимост от продължителността на работното време по индивидуалното трудово правоотношение.

Чл. 11. В случаите на непълно работно време, размерът на основното трудово възнаграждение се определя пропорционално.

Чл. 12. При определяне на по-висока норма преподавателска работа от тази по чл.7, на педагогическите специалисти се изплаща ДТВ към основната месечна заплата в размер, пропорционален на действително взетите учебни часове над минималната норма.

Чл.13. Механизъм за определяне на основната месечна работна заплата на педагогическия персонал/ОМРЗ/:

(1) Механизъм за определяне на ОМРЗ на учител с висше образование и със съответната квалификация /правоспособност/ по преподавания предмет.

Висше образование с образователно-квалификационна степен специалист,бакалавър/магистър

1.Учител / възпитател

Висше образование с образователно-квалификационна степен - бакалавър или магистър.

Професионална квалификация – учител.

От 0 до 10 години	1260 лв.
-------------------	----------

2. Старши учител/старши възпитател

Висше образование с образователно-квалификационна степен – бакалавър или магистър.

Професионална квалификация – учител.

Професионален опит - 10 години учителски стаж.

От 10 до 15 години	1307 лв.
От 15 до 20 години	1319 лв.
От 20 до 30 години	1363 лв.
Над 30 години	1386 лв.

3. Главен учител/ Главен възпитател

Висше образование с образователно-квалификационна степен – магистър.

Професионална квалификация – учител.

Професионален опит - 10 години учителски стаж.

От 10 до 15 години	1364 лв.
От 15 до 20 години	1394 лв.
От 20 до 30 години	1437 лв.
Над 30 години	1462 лв.

(2) ОМРЗ за учители с висше образование /бакалавър; магистър; доктор;/ преподаващи учебен предмет, който не отговаря на придобитата от тях правоспособност - 80 на сто от МРЗ на учител с висше образование и съответната квалификация /правоспособност/ по преподавания предмет.

(3) ОМРЗ за учители със средно специално или средно общо образование - 75 на сто от МРЗ на учител с висше образование и съответната квалификация /правоспособност/ по преподавания предмет.

(4) ОМРЗ за учители със средно специално или средно общо образование – 70 на сто от МРЗ на учител с висше образование без съответната квалификация по преподавания предмет.

(5) ОМРЗ за пенсионер, назначен на длъжност педагогически специалист, е минималната работна заплата за учител с висше образование.

(6) За новопостъпил педагогически специалист, назначен на изпитателен срок по чл.70 от КТ, ОМРЗ за периода на изпитание е достигнатата ОРЗ към настоящия момент.

(7). За новопостъпил непедагогически персонал, назначен на изпитателен срок по чл.70 от КТ, ОМРЗ за периода на изпитание е минимална работна заплата за страната.

Чл. 14. Изменение на утвърдените основни месечни заплати за работно място/длъжност се извършва при:

1. Промяна с нормативен акт на основната заплата за заеманата длъжност;
2. Преминаване на друга длъжност;
3. Промяна в образователната степен, удостоверение със съответния документ;
4. Промяна в нормата задължителна преподавателска работа;
5. В други случаи при спазване на разпоредбите на чл. 118 и чл. 119 от КТ.

В/ ИНДИВИДУАЛНА РАБОТНА ЗАПЛАТА

Чл. 15. (1) Индивидуалната работна заплата /ИРЗ/ по трудов договор се договаря между работодателя и учителя/служителя или работника.

(2) При договарянето се вземат предвид изискванията за съответното работно място/длъжност и индивидуалните качества и предходен опит на учителя/служителя или работника, при спазване на реда и условията, предвидени в КТД и ВПОРЗ.

(3) На новопостъпващите работници и служители оценката за съответствие между изискванията на длъжността/работното място и индивидуалните качества и предходен опит се осъществява по документи, кадрови справки и чрез събеседване от комисията от чл. 9, ал. 4 от настоящите ВПОРЗ.

(4) На новопостъпващите учители/служители или работници се предлага договор със срок на изпитание. В тези случаи след изтичането на пробния период се прави нова преценка на фактическите качества, способности и опит в съответствие с изискванията по длъжностната характеристика на съответната длъжност, работно място.

Чл. 16. Индивидуалната работна заплата, определена с трудовия договор е гарантирана при спазване на установените правила и системи за работна заплата и ред за месечното им формиране.

Г/ РЕД И НАЧИН ЗА ИЗПЛАЩАНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ

Чл. 17. Формираните съгласно ВПОРЗ, месечни работни заплати, както и полагащите се съгласно закон, индивидуалния трудов договор, КТД и/или тези правила допълнителни трудови възнаграждения, се изплащат на две части както следва:

Аванс - до 10 -то число на текущия месец

Заплата – до 25 число на следващия месец

Чл. 18. (1) Месечните индивидуални работни заплати, както и полагащите се съгласно чл. 6 допълнителни трудови възнаграждения са изплащат на учителя/служителя или работника само чрез превод по банковата/картовата му сметка.

(2) Размерът на месечния аванс се договаря с директора на училището.

(3) Трудови и други възнаграждения се изплащат в брой от касиера на училището само с изрична писмена заповед на директора на училището.

IV РАЗДЕЛ ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Чл. 19.(1) На учителите/служителите и работниците в училището се заплащат допълнителни и други трудови възнаграждения в съответствие с разпоредбите на Кодекса на труда и Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, КТД и настоящите ВПОРЗ.

(2) Директорът получава за официални празници или за началото на учебната година / до три пъти годишно/ - 1,5 пъти от определения размер на педагогическите специалисти, в съответствие с чл.20, ал.2, т. 2 от Наредба № 4 от 20 .04.2017г. за Нормиране и заплащане на щатния персонал.

(3) Заместник директора получава за официални празници или за началото на учебната година / до три пъти годишно/ - 1.3 пъти определения размер на

педагогическите специалисти, в съответствие с чл.20, ал.2, т. 2 от Наредба № 4 от 20.04.2017г. за Нормиране и заплащане на щатния персонал.

Чл. 20. Допълнителни трудови възнаграждения с постоянен характер

(1) ДТВ за придобит трудов стаж и професионален опит на учителите /служителите и работниците в училището се заплаща допълнително месечно възнаграждение, в размер на едно на сто за всяка година трудов стаж.

1. Право на допълнително трудово възнаграждение за стаж и професионален опит /педагогическият и непедагогическият персонал/ имат само по основен трудов договор.

(2) ДТВ за по-висока лична квалификация - ПКС, която е относима към преподавания предмет, се заплаща допълнително възнаграждение към месечното трудово възнаграждение уговорено с индивидуалния трудов договор както следва :

1. 90.00 лева месечно – за първа професионално квалификационна степен /I клас-квалификация/
2. 75.00 лева месечно – за втора професионално квалификационна степен /II клас-квалификация/
3. 55.00 лева месечно – за трета професионално квалификационна степен /III клас-квалификация/
4. 40.00 лева месечно – за четвърта професионално квалификационна степен /IV клас-квалификация/
5. 35.00 лева месечно – за пета професионално квалификационна степен /V клас-квалификация/

Чл. 21. Допълнителни трудови възнаграждения с временен характер

(1) Допълнителното възнаграждение в случай на вътрешно заместване по чл. 259 от Кодекса на труда се определя в съответното допълнително споразумение, както следва:

1. Преподавателска длъжност – реално взетите учебни часове, като лекторски часове.
2. Длъжности с изпълнителски функции - Възнаграждение, определено със Заповед на Директора.

Чл.22. За положен преподавателски труд извън определения за длъжността/работното място преподавателски норматив:

(1) Лекторски час :

1. Висше или полувисше образование – 8.50 лв
1. Средно образование – 6.30 лв.

(2) Проекти и програми:

1. НП "На училище без отсъствие", мярка "Без свободен час" – 8.50 лв.
2. Проект BG05M2OP001 – 2.011-0001 "Подкрепа за успех":
 - 2.1 Училищен екип за организация и управление на проекта
 - * Счетоводител – 7.53 лв. за отработен и отчетен час
 - * Координатор – 5.97.00 лв. за и отчетен отработен час
 - 2.2. Ръководители на групи – 15.00 лв. за отработен и отчетен час
3. Проект BG05M2OP001-2.012-0001 „Образование за утрешния ден“ - 15.00 лв. за отработен и отчетен час

(3) Участие/ член на комисия, квестор, консултант, директор/ в НВО и/или ДЗИ за учебната 2019/2020г. – 80.00 лв. на човек за изпитния ден при реално изпълнение на задълженията в условия на пандемия.

Чл.23. (1) За допълнителни отговорности на директор, заместник директор, учители - до 25 на сто от минималната работна заплата за учител с висше образование.

(2) **За служители и работници** - до 10 на сто от минималната работна заплата за страната

Чл.24. За видовете **допълнителна работа, извършвана от педагогическия персонал** в училището, часовете над нормата за задължителна преподавателска работа, като лекторски час:

(1) Проверка на писмена работа на ученик от поправителен изпит, приравнителен изпит и ученици, явяващи се на общински кръг на олимпиади

1/. за 1/една/ текстова писмена работа - 0,3 лекторски часа

2/. за 1/един/ тест с избираеми и/или свободни отговори - 0,1 лекторски час

(2) Проверка на писмена работа на ученици, обучаващи се на самостоятелна форма на обучение

1/. за 1/една/ текстова писмена работа - 0,3 лекторски часа

2/. за 1/един/ тест с избираеми и/или свободни отговори - 0,2 лекторски час

(3) Оценяване на практическа работа – 0,3 лекторски часа

Чл.25. (1). **На класните ръководители за консултиране** на родители и ученици и водене на училищната документация на съответната паралела – **50.00 /петдесет / лева** месечно до един месец след приключване на учебните занятия.

(2) **На учителите в ПДГ –25 /двадесет и пет/лева** месечно.

Чл.26. (1) **За работа с деца и ученици със СОП:**

1. Директор – 47 лв за 13 ученика със СОП

2. ЗДУД – 40 лв.

3. Учители, педагогически кадри от училището – 30 лв.

Чл.27. Допълнителното възнаграждение по чл.25 се изплаща за съответните дейности, които се извършват 45 минути извън седмичното разписание на учебните занятия по график, утвърден от директора. Възнаграждението се изплаща само през времето на учебните занятия за действително отработено време.

Чл.28. За наставничество на учители се заплаща 60 лв. месечно за срок до 1 година

Чл.29. За времето на провеждане на обучение от разстояние в електронна среда в условия на епидемии, пандемии, енергийни кризи, въведено извънредно положение или други случаи на непреодолими събития по 30 лв. месечно за компенсиране на разходите за консумативи.

Чл.30. **За работа през официален празничен ден** се заплаща увеличение от 100 на сто от почасовата работна заплата, определена с трудовия договор на съответния работник или служител

Чл.31. Положеният **извънреден труд** се заплаща с увеличение:

(1). За работници или служители на разположение – 0,10 лв. на час

(2). За работа през дните на седмична почивка, които не са в графика на работното време – 75 на сто от почасовата работна заплата, определена с трудовия договор на съответния работник или служител.

(3). За положен **нощен труд** – 0,25 лв. на час

Чл.32. (1) Средствата за допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на педагогическия персонал, с изключение на директора,

са включени в единните разходни стандарти за един ученик и са в размер на 4,2 % от годишния размер на средствата за работни заплати на педагогическите специалисти.

(2) Допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година се изплаща на педагогическия персонал в училището, с изключение на директора, въз основа на оценяване, извършено по показатели и критерии към тях, приети с решение на Педагогическия съвет./ диференцирано заплащане./

(3). Оценяването на постигнатите резултати от труда в училището на педагогическия персонал се извършва от комисия, председател на която е директорът. Броят на членовете и съставът на комисията се избират от Педагогическия съвет.

(4). Резултатите от труда на педагогическия персонал се оценяват от Комисията и Директора чрез попълване на карта за всяко лице, съдържаща показателите за оценка и критериите към тях.

1. Картата за оценка на резултатите от труда се подписва от комисията, съответно от директора.

2. С картата се запознава оценяваното лице, което се удостоверява с подписа му.

3. Картата се съхранява в личното досие на оценявания.

(5). Оценяването на постигнатите резултати от труда на членовете на комисията се извършва от директора.

(6). Размерите на допълнителните възнаграждения на педагогическия персонал се определят със заповед на директора на училището пропорционално на получения от него общ брой точки в картата за оценка спрямо общия брой точки на педагогическия персонал в училището. Когато времето по ал.4 и ал.5 е отработено при различни работодатели в системата на народната просвета, допълнителното трудово възнаграждение се получава от последния работодател.

Чл.33.(1) Средствата за допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на непедагогическия персонал в размер на 2,5 % от годишния размер на средствата за работни заплати на непедагогическия персонал.

(2) Допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година се изплаща на непедагогическия персонал в училището въз основа на оценяване, извършено по показатели и критерии към тях, разработени от Комисия, назначена със Заповед от Директора.

(3) Оценяването на постигнатите резултати от труда в училището на непедагогическия персонал се извършва от комисия, председател на която е директорът.

Чл.34. Изплащането на допълнителните възнаграждения за постигнатите резултати от труда се извършва до 20 октомври на съответната учебна година.

Чл.35.(1) Право на ДВ за постигнати резултати от труда имат лицата от педагогическия и непедагогически персонал, които са в трудови правоотношения с училището към края на учебната година и имат действително отработени при същия работодател най-малко 124 дни за учебната година, за която се отнася оценяването/ без различните видове отпуски/ и най-малко 186 дни за учебната година, за която се отнася оценяването/без различните видове отпуски/, за непедагогическия персонал.

(2) Право на ДВ за постигнати резултати от труда имат и лицата от педагогическия и непедагогическия персонал, чието трудово правоотношение е прекратено преди края на учебната година, но имат действително отработени/без различните видове отпуски/ най-малко 6 месеца за учебната година при същия работодател. Оценяването на резултатите от труда за тези лица се извършва след приключване на учебната година, но не по-късно от 15 октомври 2021г. за периода преди прекратяване на трудовото отношение, а размерът на ДВ се определя в рамките на предвидените средства за диференцирано заплащане и се изплаща като дължима сума за изминал период от време.

Чл.36. Допълнителното трудово възнаграждение се изчислява пропорционално на времето, през което лицето е в трудови правоотношения с училището. При определяне на продължителността на правоотношението се включват всички ползвани законово установени платени отпуски с изключение на времето, през което лицето е в отпуск за отглеждане на малко дете и в неплатен отпуск.

Чл.37 (1) Средствата за СБКО през учебната година на педагогическия и непедагогическия персонал са включени в единните разходни стандарти за един ученик и са планирани в рамките на бюджета на училището в размер на 3 % от средствата за основната заплата.СБКО се разпределя за действително отработено време/платен отпуск и отработени дни/.Не подлежи на разпределение болничен, командировка, неплатен отпуск и майчинство/.

(2) СБКО получават всички работещи по трудов договор в СУ "Св. Св. Кирил и Методий" гр. Пордим

Чл.38 (1) Средствата за представително и работно облекло за бюджетната 2020г.на педагогическия и непедагогическия персонал в СУ "Св.Св. Кирил и Методий",град Пордим са включени в единните разходни стандарти за един ученик и са планирани в рамките на бюджета на училището

(2).Педагогически персонал – представително облекло

2.1. 430/ четиристотин и тридесет / лв. – изплаща се в пари;

(3). Административен персонал/висше образование

3.1. 360 /триста и шестдесет/ лв. – предоставя се работно облекло

(4).Обслужващ персонал

4.1. 300 /триста / лв. – предоставя се работно облекло.

(5) Средства за представително и работно облекло получават всички работещи по трудов договор в СУ "Св. Св. Кирил и Методий" гр. Пордим

Чл.39 (1) Лицата, които работят при непълно работно време с продължителност по-малка от 4/ четири/ часа, не получават работно облекло;

(2) Учители, прекратили трудовия си договор преди края на календарната година, за която са изплатени средства за представително облекло, възстановяват сумата, пропорционално на оставащото време до края на календарната година;

(3) Административен и обслужващ персонал, прекратил трудовия си договор преди края на календарната година, за която са изплатени средства за работно облекло, възстановява сумата, пропорционално на оставащото време до края на календарната година;

Чл. 40 (1) Годишните средства за квалификация се определят в размер на 1.2 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на ПС и утвърдени от Директора

(2) Училището планира 50 на сто от средствата по ал.1 за вътрешно институционални и междуинституционални квалификации, провеждани под формата на методически семинарии, лектории, дискуссионни форуми, открити практики, презентации на творчески проекти, резултати и анализи на проведени педагогически изследвания и др. с цел обмяна на добри практики, взаимно учене, споделяне и насърчаване на иновации и повишаване на общото ниво на квалификация на педагогическите специалист.

Чл.41. (1) В рамките на утвърдения Бюджет 2020 допълнително трудово възнаграждение за участие в образователния процес и в работата по възпитанието и развитието на учениците получават всички работещи по трудов договор в СУ "Св. Св. Кирил и Методий" гр. Пордим

(2) Лицата, които работят при непълно работно време с продължителност 4/ четири/ часа, получават 50 на сто от допълнителното трудово възнаграждение, полагащо се за съответната длъжност.

(3) Допълнителното трудово възнаграждение се получава три пъти в годината - за **24 май** Ден на българската просвета и култура ; **15 септември** – Първият учебен ден и **Коледа**.

(4). Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за целия персонал е не по – малко от 200.00 лв. за всяко плащане.

(5). Допълнителното трудово възнаграждение се получава в пълен размер при отработени минимум месеци, както следва:

- за 24 май Ден на българската просвета и култура- четири месеца;
- за 15 септември – осем работни месеца;
- За Коледа - единадесет месеца.

(6). Допълнителното възнаграждение се определя пропорционално на отработените дни, когато отработеното време е по-малко от предвидените месеци за посочените по-горе периоди. Отработеното време не може да бъде по-малко от един месец.

(7) При определяне на отработеното време се включват всички ползвани законово установени платени отпуски, с изключение на времето през което лицето е било в отпуск по чл. 162 (временна неработоспособност), чл. 163 (отпуск поради бременност, раждане и осиновяване) и чл.164 (отпуск за отглеждане на дете до 2-годишна възраст) от КТ и в неплатен отпуск.

(8) Право на допълнително трудово възнаграждение имат лицата, които са в трудово–правни отношения с училището към 24 май,15 септември и Коледа с изключение на подалите заявление за неплатен отпуск над 3 месеца.

(9) Лицата, които работят при непълно работно време с продължителност по-малка от 4/ четири/ часа, не получават допълнително възнаграждение.

(10) Средствата за допълнителни трудови възнаграждения по чл. 28 се планират в бюджета на училището и се изплащат в зависимост от неговото изпълнение в рамките на съответната бюджетна година.

Чл. 42 Други трудови възнаграждения по преценка на директора:

(1) Допълнително трудово възнаграждение може да се получи еднократно при реализирани финансови икономии със заповед на директора от следните четири групи персонал:

1. Ръководен;
2. Педагогически;
3. Административен – главен счетоводител, счетоводител, ЗАТС, касиер, домакин – касиер.
4. Обслужващ - чистач, огняр, шивач, работник – поддръжка, шофьор, готвач и работник кухня.

(2) За постигнати добри резултати на регионално и национално ниво, а следователно и за качествено изпълнение на служебните задължения и възложените задачи със заповед на директора могат да се определят парични или предметни награди. Директорът на училището определя размера на паричните награди на

персонала на база правила, съгласувани със Синдикатите.

(3) За допълнително възложени учебно - възпитателни дейности в училището и своевременното им изпълнение.

(4) Механизъм за съвместна работа на институции по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст.

(5) При стимулирането за годишни резултати се извършва разпределение на средствата между членовете на колектива за действително отработено време, след приемане на годишен отчет.

(6) Конкретните размери полагащи се за годишно стимулиране на работниците и служителите се изготвят от касиера/счетоводителя и се утвърждават от директора на училището.

V РАЗДЕЛ

РЕД ЗА СЪБИРАНЕ, ОБРАБОТВАНЕ И СЪХРАНЯВАНЕ НА ДОКУМЕНТИТЕ, НЕОБХОДИМИ ЗА ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА ПОЛАГАЩИТЕ СЕ БРУТНИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Ред за изготвяне и събиране на документите

Чл. 43 Длъжностното и поименно щатно разписание се изготвя от ЗАТС и се представя на директора за утвърждаване в предвидените в заповед срокове.

Чл. 44 (1) Учителите и служителите, които са в отпуск поради настъпила временна неработоспособност са длъжни да представят болничния лист до два работни дни от издаването му на ЗАТС.

(2) ЗАТС описва всички болнични листове в специална книга. Задължително отбелязва датата на представянето му срещу подпис на вносителя.

Чл. 45 (1) ЗАТС изготвя заповедите за разрешаване на отпуски въз основа на подадени лични заявления от учители и служители, като учителите посочват лица, които ще ги заместват и след писмено разрешение от директора или по смисъла на чл.173 от КТ.

(2) ЗАТС изготвя трудови договори и допълнителни споразумения въз основа на подадени заявления, подписани от директора на училището.

Чл. 46 В три дневен срок от промяна на работните заплати на персонала в средното образование ЗАТС изготвя допълнителни трудови споразумения и ги регистрира.

Чл. 47 До 2-рия работен ден на следващия месец, за който се изплаща ЗАТС предоставя на счетоводителя всички документи, касаещи определянето на работните заплати (трудова договори, допълнителни трудови споразумения, заповеди на директора за различните видове отпуски и за заместване на отсъстващи учители, болнични листове и др.)

Чл. 48 До 25-то число на месеца ЗАТС е длъжен да сравни нанесените от учителите часове в присъствената книга с действително взетите часове за консултации на родителите и учениците.

Чл. 49 Пътуващите служители на училището представят справка за направените от тях транспортни разходи до 25-то число на месеца

Обработване на документите

Чл. 50 (1) До 5-о число на месеца на база всички събрани документи, касаещи трудовите правоотношения, счетоводителят изготвя ведомости за заплати.

(2) Възнаграждение се начислява само срещу договор за назначаване и определена с трудовия договор или допълнително трудово споразумение работна заплата.

Чл. 51 Съгласно Закона за Държавния архивен фонд ведомостите за заплати се съхраняват в срок от 50 години в архива на счетоводството.

VI РАЗДЕЛ

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

& 1. Изменения и допълнения на правилата се правят по реда на приемането им.

& 2. Вътрешните правила за организацията на работната заплата са разработени в съответствие с чл. 37 от КТ и КТД за системата на предучилищното и училищно образование

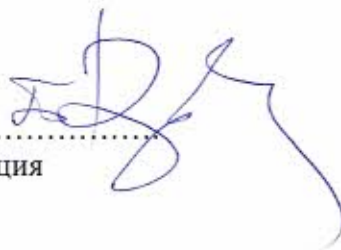
& 3. Настъпилите изменения през текущия период в нормативните документи се отразяват своевременно в настоящия правилник.

& 4. Тези правила влизат в сила от 25.08.2021г. и са утвърдени със заповед № 313 на Директора от 25.08.2021.

& 5. Цялостният контрол за прилагането и спазването на ВПОРЗ се възлага на Директора, счетоводителя и ЗАТС на училището.

СЪГЛАСУВАНО С:

1. Боряна Василева Петкова –
председател на синдикална секция
на СД на НУС



2. Светлана Йочева Събева -.....
председател на синдикална секция
на СО към КТ"Подкрепа"

